

Identificazione: ALL. 1	Revisione: 0	Data: 01/10/2018	Pagina 1 di 2
Rif. Norma	UNI EN ISO 37001:2016		

L'Azienda nata nel 1966 da una piccola impresa di costruzioni a conduzione familiare. Dagli anni 80 prende forma la vocazione che oggi ci caratterizza: offrire un servizio efficiente e affidabile nel settore dell'edilizia civile. La nostra serietà è stata premiata dal conferimento di numerosi appalti pubblici per conto delle Ferrovie dello Stato, Genio Militare, Regioni, Province e Comuni. Questa fiducia ci ha permesso di crescere, anno dopo anno, e di rafforzare le nostre competenze.

Dal 2016 la Direzione sta traghettando la nostra realtà ad affermarsi come azienda leader nel settore dell'edilizia ferroviaria. Ora siamo Veneta21, stessa esperienza, stesso team ma con un nuovo slancio: guardare ancora più lontano.

Siamo convinti che la professionalità, le competenze specializzate del nostro team e la passione che ci contraddistingue offrono nel mercato dell'edilizia ferroviaria, civile e industriale un valore aggiunto: il valore di chi ogni giorno agisce in estrema trasparenza e lavora scrupolosamente.

Ci piace pensare che le opere che costruiamo possano migliorare la vita delle persone perché sono a servizio della comunità. Per questo motivo non abbiamo paura di metterci la faccia, lo facciamo per i nostri figli e per tutti coloro che un domani vivranno questo mondo.

Sono questi ideali che rafforzano la nostra passione e ci spronano a dare il meglio.

La VENETA21 possiede la certificazione di conformità agli standard di Qualità (UNI EN ISO 9001:2015), di Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) e di Salute e Sicurezza (BS OHSAS 18001:2007) per le attività di "progettazione, costruzione, manutenzione e ristrutturazione di edifici civili e industriali; progettazione e costruzione di strade, ponti, opere strutturali speciali e fognature; costruzione e manutenzione opere ferroviarie; costruzione e manutenzione di scogliere e opere idrauliche; realizzazione di opere di ingegneria naturalistica".

Oggi la VENETA21 s.r.l. riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale ed ha deciso di conformarsi ai requisiti dello Standard SA 8000:2014 implementando un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale. In questo ambito, ha redatto la propria politica sociale, gli obiettivi, la strategia e le linee guida per il sociale.

Dal 2018, la Direzione Aziendale ha deciso di proseguire il percorso gestionale con un approccio orientato al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla norma UNI ISO 37001:2016.

Impegni

L'Alta Direzione considera prioritario, il perseguimento della prevenzione della corruzione, verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione con il fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili. La Direzione intende fornire prodotti e servizi conformi alla nuova metodologia anche sotto un profilo di crescita organizzativa.

A tal fine vengono pianificate ed attuate continue attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano e sono coinvolti con la prevenzione della corruzione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto nel Codice ETICO aziendale.

Nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo, nell'ottica della prevenzione della corruzione, sono definiti dei macro obiettivi.

In particolare l'Alta Direzione si impegna a:

- vietare la corruzione;
- assicurare il riesame della Politica Aziendale (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione Anti Corruzione ed i miglioramenti da apportare alla struttura (con cadenza almeno annuale); incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo; assicurare la verifica del rispetto dei requisiti legislativi.
- Assicurare che sia garantita la disponibilità finanziaria ed economica per:
 - attività di formazione e prevenzione della corruzione;
 - attuare modalità di comunicazione diretta ed indiretta per potenziali reati di corruzione;
 - mantenere attivo il sistema di prevenzione della corruzione dando la disponibilità finanziaria ed economica per le attività specialistiche di consulenza, per attività di audit, per attività di certificazione e per attività legali che siano necessari;
- In caso che l'organizzazione o qualunque membro del personale interno subisca richieste o domande di pagamenti (tangenti, utilità, agevolazioni in forma di corruzione attiva o passiva), l'Alta Direzione ne vieta assolutamente e

Identificazione: ALL. 1	Revisione: 0	Data: 01/10/2018	Pagina 2 di 2
Rif. Norma	UNI EN ISO 37001:2016		

fornisce la piena disponibilità ad accogliere qualunque segnalazione anonima o nominativa e garantisce che non venga mai applicata alcuna ritorsione diretta o indiretta;

- L'Alta Direzione garantisce che nessun membro dell'organizzazione/personale interno possa effettuare, in autonomia, pagamenti, favoritismi o agevolazioni in quanto è stata eliminata la circolazione del denaro contante ed i pagamenti per le spese di vitto ed alloggio sono garantite mediante carte di credito nominative prepagate con un budget di spesa definito e comunque da rendicontare con giustificati di spesa solo inerenti alla commessa e alla persona che detiene la carta.
- Nel caso qualunque membro dell'organizzazione/personale si trovi in difficoltà per ricevute minacce, estorsioni, l'Alta Direzione garantisce tutto il supporto necessario per evitare lesioni alla persona fino al trasferimento in luogo sicuro dal potenziale delitto.
- Nella eventualità remota che un membro dell'organizzazione, per salvaguardare la propria incolumità o dei propri familiari, sia stato costretto ad un pagamento di una tangente o a ricevere una tangente (pagamento agevolato) o altra utilità, l'Alta Direzione garantisce che sia redatto un verbale di constatazione o comunicazione all'OdV ed agli organi giudiziari competenti; sarà cura del Responsabile del sistema anticorruzione interno, unitamente all'OdV effettuare indagini interne per comprendere la causa dell'evento e le forme migliori di prevenzione successiva al fine di prevenire che possa di nuovo accadere. A fronte dell'evento verrà redatto un verbale interno disponibile alla consultazione da parte delle Autorità Competenti Giudiziarie o Investigative.

Obiettivi generali

- Mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la UNI ISO 37001:2016;
- Garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione; Operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile;
- Garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione.
- Consapevolezza;
- Ispezioni nei cantieri;
- Acquisti, applicazione procedura 100%, verifiche della corretta registrazione delle commesse; Raccolta, gestione delle comunicazioni e segnalazioni riservate e/o anonime per tentativi di corruzione passiva in cantiere ed in ufficio; azioni correttive intraprese e da intraprendere mediante la sensibilizzazione del personale di cantiere anche per livelli di mansioni;
- Valutazione del livello di formazione mediante test;
- Sensibilizzare e rafforzare i controlli in base alle mansioni;

A tale scopo l'Alta Direzione dà pieno mandato al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli. Pertanto tutto il personale aziendale può rivolgersi al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione per ricevere consulenza e guida circa il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della VENETA21, ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti/collaboratori e informare tutte le parti interessate dell'impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

Alpago (BL), 01 ottobre 2018

Approvazione

Giuseppe Fagherazzi – Presidente del CdA

René De Prà – Consigliere di Amministrazione – Alta Direzione